

Anote em seu caderno as partes destacadas e responda a atividade

## FORMAÇÃO DE LÍDERES

Ninguém nasce líder. A capacidade de liderança é desenvolvida ao longo do tempo com base nas experiências vividas e no que se aprende com outras pessoas. Como vimos, existem líderes em diversas áreas de atuação, mas há características que são comuns a todos. Você imagina quais sejam?



Uma característica fundamental para um líder é a habilidade de conviver e de trabalhar em grupo, despertando o melhor de cada indivíduo em favor da coletividade. Outra habilidade importante é a sensibilidade diante dos problemas vividos por outras pessoas e a capacidade de “se colocar no lugar do outro”, sentir o que essa pessoa sente e compartilhar o sofrimento dela. Essa capacidade é chamada de “empatia”.



NÃO É NECESSÁRIO ENVIAR POR E-MAIL



1. No quadro a seguir, assinale as características que você considera serem essenciais para um bom líder.

- |   |  |                                       |
|---|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Generosidade     | <input type="checkbox"/> Empatia (Se coloca no lugar do outro) | <input type="checkbox"/> Compreensão  |
| <input type="checkbox"/> Desonestidade    | <input type="checkbox"/> Covardia                              | <input type="checkbox"/> Indiferença  |
| <input type="checkbox"/> Dedicção         | <input type="checkbox"/> Iniciativa                            | <input type="checkbox"/> Determinação |
| <input type="checkbox"/> Responsabilidade | <input type="checkbox"/> Pessimismo                            | <input type="checkbox"/> Atenção      |
| <input type="checkbox"/> Colaboração      | <input type="checkbox"/> Honestidade                           | <input type="checkbox"/> Confiança    |
| <input type="checkbox"/> Egoísmo          | <input type="checkbox"/> Coragem                               | <input type="checkbox"/> Insegurança  |



A capacidade de liderança é um aprendizado constante, envolvendo muitas habilidades e disposição para trabalhar em grupo. Existem muitas maneiras de liderar. Vimos algumas delas no decorrer deste capítulo.

Agora, você vai conhecer a história de um grupo de jovens líderes e sua contribuição para a comunidade em que vivem.

Estamos falando do primeiro grupo de *rap* indígena brasileiro Guarani-Kaiowá: o Brô MC's, que nasceu em 2006 nas aldeias Jaguapirú e Bororó, no município de Dourados, Mato Grosso do Sul.

Em 2006, o diretor da escola em que Bruno Veron (um dos integrantes) estudava propôs aos alunos que fizessem um trabalho sobre o meio ambiente, mas para ser apresentado de maneira diferente dos padrões acadêmicos. Veron, então, teve a ideia de fazer uma apresentação rimando guarani com português no ritmo *hip hop*.

O grupo, formado por Bruno, seu irmão, Clemerson, e os amigos, Kelvin e Charles (irmãos entre si), enfrentou o preconceito do público geral e as advertências do cacique sobre colocar em prática a ideia de cantar *rap* misturando guarani e português.

Nas letras de suas músicas, abordam temas como identidade, disputas por terra, consumo de álcool e de drogas e preconceito contra os indígenas.



©Higor Lobo

Integrantes do Brô MC's, grupo de *rap* indígena